



**นโยบายอาชีพอนามัยและความปลอดภัย
บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)**



สารบัญ

หน้า

1. บทนำ.....	5
2. วัตถุประสงค์.....	5
3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบาย.....	5
4. นิยาม.....	6
5. บทบาท.....	6
6. รายละเอียดนโยบาย.....	6
7. การทบทวนนโยบาย.....	8
8. การละเมิดฝ่าฝืน.....	8

1. บทนำ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญด้านการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีแก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง เพื่อสร้างมาตรฐานด้านการงานที่มีความความปลอดภัยที่ได้มาตรฐาน เป็นไปตามกฎหมายและการสร้างความยั่งยืนให้แก่กิจการและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน จึงเป็นสมควรให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ ควบคู่ไปกับการปฏิบัติงานของพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง การตรวจสอบ การประเมินความเสี่ยงและการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

2. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

วัตถุประสงค์ของนโยบายอาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีดังนี้:

- 2.1 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและพัฒนาโครงการต่าง ๆ ของบริษัท ฯ ด้วยความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี และคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมต่อชุมชนโดยรอบ
- 2.2 เพื่อผลักดันให้เกิดมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยที่ยอมรับโดยทั่วไป สอดคล้องกับกฎหมายที่ใช้บังคับในทุกพื้นที่ และทุกโครงการ และเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของบริษัท ฯ
- 2.3 เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการทำงานของผู้ปฏิบัติงานในทุกภาคส่วนของธุรกิจ ให้เป็นไปด้วยความปลอดภัย มีสุขภาพอนามัยที่ดี และควบคุมผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมการทำงานให้อยู่ในเกณฑ์ที่ยอมรับได้

3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบาย

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับผู้บริหารและพนักงานทุกคน รวมถึงผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง หากบริษัท ย่อยมิได้มีนโยบายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยเป็นของตนเอง ทั้งนี้ บริษัทฯ ย่อยสามารถนำนโยบายนี้ไปปรับใช้ตามความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมการทำงาน บริบทขององค์กรและธุรกิจ รวมถึงกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บังคับใช้ในแต่ละประเทศ รวมถึงประเทศไทย

4. นิยาม

ข้อความ หรือ คำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้ เว้นแต่ข้อความดังกล่าวจะแสดงหรือได้อธิบายไว้เป็นอย่างอื่น

นิยามคำศัพท์	ความหมาย (หมายถึง)
นโยบาย ฯ	นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

นิยามคำศัพท์	ความหมาย (หมายถึง)
บริษัท ฯ	บริษัท โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย
บริษัทย่อย	บริษัทจำกัด หรือ บริษัทมหาชนจำกัด ที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท ฯ โดยมีลักษณะเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (กลต.)
พนักงาน	พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และพนักงานสัญญาจ้างพิเศษของบริษัท ฯ
ผู้ปฏิบัติงาน	พนักงานประจำ พนักงานชั่วคราว และพนักงานสัญญาจ้างพิเศษที่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานภายในพื้นที่ของกิจการบริษัท ฯ และบริษัทย่อย ซึ่งรวมไปถึงนักวิชาการ นักศึกษาฝึกงาน แรงงานของผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ที่ปรึกษา และบุคคลอื่นใดที่ได้รับอนุญาตให้ปฏิบัติงานภายในพื้นที่ของบริษัท ฯ
ผู้มีส่วนได้เสีย	บุคคล กลุ่มบุคคล หรือองค์กรที่ได้รับผลกระทบ และ/หรือ ส่งผลกระทบต่อธุรกิจของบริษัท ฯ
ผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	พนักงานที่ได้รับมอบหมายจากบริษัท ฯ หรือ ผู้เชี่ยวชาญหรือองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัท ฯ เป็นผู้ว่าจ้างให้เข้าตรวจสอบพื้นที่การทำงานและประเมินความเสี่ยง
คณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)	คณะทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่บริษัท ฯ ประกาศแต่งตั้ง โดยมีสมาชิกที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นตัวแทนจากผู้บริหาร และสมาชิกที่ได้จากการเลือกตั้งเป็นตัวแทนจากลูกจ้าง และมี จป.วิชาชีพเป็นเลขานุการ ซึ่ง คปอ.มีหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด

5. บทบาท

บริษัท ฯ กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแลให้การดำเนินงานเป็นไปโดยสอดคล้องกับนโยบาย ฯ ดังนี้

หน่วยงาน/บุคคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่	หน้าที่ และความรับผิดชอบ
คณะกรรมการบริษัท	<ul style="list-style-type: none"> กำกับดูแล ทบทวน และพิจารณาอนุมัตินโยบาย ฯ ให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากล
คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน	<ul style="list-style-type: none"> ทบทวนและพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย ฯ ให้แนวทางและกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัท ฯ ให้เป็นไปตามนโยบายฉบับนี้ รับทราบความคืบหน้าในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม ตามที่ คปอ. พิจารณากลับกรองและนำเสนอ
คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.)	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำและทบทวนนโยบายด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของบริษัท ฯ พร้อมประเมินผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของบริษัท ฯ ในแต่ละปี

หน่วยงาน/บุคคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่	หน้าที่ และความรับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ● ศึกษาวิธีการและสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้เกิดความปลอดภัยสูงสุด พร้อมทั้งพิจารณาและทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน ● จัดทำแนวทางการป้องกันและลดการเกิดอุบัติเหตุ การประสบอันตราย การเจ็บป่วย หรือ การเกิดเหตุเดือดร้อนรำคาญอันเนื่องมาจากการทำงาน หรือ ความไม่ปลอดภัยในการทำงาน และบรรจุลงในคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน ● วางระบบการรายงานสภาพการทำงานกรณีที่ไม่ปลอดภัย โดยกำหนดให้เป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคนทุกระดับที่ต้องปฏิบัติร่วมกัน ● รายงานและเสนอแนะมาตรการ หรือแนวทางปรับปรุงแก้ไขการทำงานให้เกิดความปลอดภัยถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานที่เหมาะสม ● ร่วมพิจารณาหรือแนะนำปรับปรุงการฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน รวมถึงแผนการอบรมเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรทุกระดับ รวมทั้ง ผู้มีส่วนได้เสีย อาทิเช่น ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง ● ร่วมจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความปลอดภัยในทุกภาคส่วนของบริษัท ฯ ● ตรวจสอบสถิติการประสบอันตรายที่เกิดขึ้นในบริษัท ฯ อย่างน้อยเดือนละหนึ่ง (1) ครั้ง และติดตามความคืบหน้าการแก้ไขจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้ง ระบุปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการบริษัท ● ปฏิบัติงานด้านความปลอดภัยในการทำงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
พนักงาน	<p>ศึกษาและปฏิบัติตามนโยบาย ฯ ฉบับนี้รวมถึงปฏิบัติตามมาตรฐานการทำงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามคู่มือการทำงานทุกระดับที่บริษัท ฯ ประกาศใช้ นอกจากนี้หัวหน้างาน ยังมีหน้าที่ให้คำแนะนำและกำกับดูแลให้แน่ใจว่าพนักงานภายใต้การบังคับบัญชาได้ปฏิบัติงานตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดโดยบริษัท ฯ อย่างเคร่งครัด</p>

6. นโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

เพื่อบรรลุเป้าหมายในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปได้ด้วยความปลอดภัย มีสุขอนามัยที่ดี พร้อมดูแลและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบพื้นที่ บริษัท ฯ จึงกำหนดนโยบาย ฯ ไว้ดังนี้

- 1) บริษัท ฯ ยึดมั่นและปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับของกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เกี่ยวข้องทุกฉบับ รวมถึงการใช้แรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทำงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และข้อกำหนดอื่น ๆ
- 2) บริษัท ฯ มุ่งมั่นในการบูรณาการงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเข้าเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานให้แก่พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับเหมา ผู้มีส่วนได้เสีย โดยมุ่งเน้นในด้านกรให้ความรู้ ควบคุมและลดความเสี่ยงในทุก ๆ กิจกรรมที่อยู่ภายในพื้นที่และขอบเขตความรับผิดชอบของบริษัท ฯ
- 3) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นหน้าที่รับผิดชอบที่สำคัญอันดับแรกของพนักงานและผู้ปฏิบัติงานทุกคน โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องกระทำตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้นำอบรม ฝึกสอน จูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติด้วยความใส่ใจ ระมัดระวัง และคำนึงถึงความปลอดภัยของตนเองและเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม ชุมชน และชื่อเสียงของบริษัท ฯ
- 4) พนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มสามารถนำเสนอความคิดเห็น วิธีการ หรือมาตรการปรับปรุงการทำงานให้เกิดความปลอดภัย มีสุขอนามัย และสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีผ่านคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ว่าจ้างเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมกับทุกกลุ่ม
- 5) บริษัท ฯ สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานให้บริษัท ฯ ดำเนินงานตามนโยบายฉบับนี้อย่างเคร่งครัด อีกทั้งส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงาน คู่ค้า ผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วง เพื่อนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
- 6) บริษัท ฯ ส่งเสริมสิทธิในการส่งผู้ตรวจสอบด้านความปลอดภัยในการเข้าตรวจพื้นที่การทำงานในบริษัท ฯ เพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงผู้รับเหมาและผู้รับเหมาช่วงได้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และคู่มือความปลอดภัยที่บริษัท ฯ กำหนด และในกรณีที่ บริษัท ฯ พบว่ามีการเจ็บป่วย อันเนื่องมาจากการทำงาน หรือสภาพแวดล้อมการทำงาน บริษัท ฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะทำการวิเคราะห์สาเหตุแห่งความเจ็บป่วยนั้น พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาย่างเป็นระบบเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความเจ็บป่วยซ้ำในสาเหตุเดิมและส่งรายงานให้หน่วยงานราชการในกรณีที่เป็นการเจ็บป่วยที่เข้าข่ายตามกฎหมาย

7. การทบทวนนโยบาย

บริษัท ฯ ต้องทบทวนและ/หรือปรับปรุงนโยบายอย่างน้อยปีละหนึ่ง 1 ครั้ง หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยสำคัญ

8. การละเมิดฝ่าฝืน

การไม่ปฏิบัติตามนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมการทำงาน บริษัท ฯ มีสิทธิ์พิจารณา
ลงโทษตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานของบริษัท ฯ กับพนักงานบริษัทฯ และพิจารณาลงโทษตามรายละเอียดที่ระบุ
ไว้ในสัญญากับผู้รับเหมาและผู้ปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

-ลายมือชื่อ-

(ดร.ชฎานิน เทพาคำ)

ประธานกรรมการ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)