



นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ BIODIVERSITY POLICY

S HOTELS & RESORTS PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)

จัดทำโดย

ฝ่ายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เห็นชอบโดย

คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

อนุมัติโดย

คณะกรรมการบริษัท



S HOTELS & RESORTS PUBLIC COMPANY LIMITED

บริษัท เอส โฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)



สารบัญ

หน้า

1. บทนำ.....	4
2. วัตถุประสงค์ของนโยบาย	4
3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบาย.....	4
4. คำนิยาม.....	4
5. บทบาท	5
6. นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ	6
7. มาตรการดำเนินการด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางบกและทางทะเล	6
8. การทบทวนนโยบาย.....	7
9. กรณีมีข้อสงสัย.....	8



1. บทนำ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมไปถึงการปกป้องและอนุรักษ์ไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพเพื่อเป็นการรักษาความสมดุลของธรรมชาติ และทำให้มั่นใจว่าคนรุ่นต่อไปจะได้รับประโยชน์อันสำคัญจากระบบนิเวศ โดยบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะปกป้องและอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในระบบนิเวศผ่านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม การศึกษา และการสนับสนุน สอดคล้องกับนโยบายด้านความยั่งยืนและกรอบการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ

2. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

- 2.1 เพื่อกำหนดหลักการและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเติบโตทางธุรกิจ
- 2.2 เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการในการปกป้อง ป้องกัน และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพและระบบนิเวศ ตั้งแต่การพิจารณาผลกระทบด้าน ความหลากหลายทางชีวภาพ ในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ
- 2.3 เพื่อป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้เสียจากการกระทำ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

3. ขอบเขตการบังคับใช้นโยบาย

นโยบายฉบับนี้บังคับใช้กับกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนทุกระดับชั้นของบริษัทฯ และบริษัทฯย่อย รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยครอบคลุมทุกระบวนการดำเนินงานและกิจกรรมของบริษัทฯ

4. คำนิยาม

ข้อความ หรือ คำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้ เว้นแต่ ข้อความดังกล่าวจะแสดงหรือได้อธิบายไว้เป็นอย่างอื่น

คำ หรือ ข้อความ	ความหมาย
นโยบาย	นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ
บริษัทฯ	บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)
บริษัทฯย่อย	บริษัทจำกัด ซึ่งบริษัทฯ ถือหุ้นโดยตรง และ/หรือ โดยอ้อม เกินกว่าร้อยละ 50 หรือมีอำนาจควบคุม
กลุ่มบริษัท	บริษัทฯ และบริษัทฯย่อยของบริษัทฯ
กรรมการ	กรรมการของบริษัทฯ
ผู้บริหาร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารที่รายงานแรกนับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารลงมา ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งเทียบเท่ากับผู้ดำรงตำแหน่งระดับบริหารรายที่สี่ทุกราย และให้หมายความรวมถึง ผู้ดำรงตำแหน่งระดับ

คำ หรือ ข้อความ	ความหมาย
	บริหารในสายงานบัญชีหรือการเงินที่เป็นระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปหรือเทียบเท่า ของบริษัทฯ (ตามคำนิยามของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ต.)
ฝ่ายจัดการ	ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯ ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการขึ้นไป
พนักงาน	พนักงานของบริษัทฯ และบริษัทย่อย ทั้งที่เป็นพนักงานประจำ พนักงานสัญญาจ้างพิเศษ พนักงานชั่วคราวของบริษัทฯ
ผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานตามระดับชั้นในสายงานที่พนักงานสังกัด
ความหลากหลายทางชีวภาพ	การมีสิ่งมีชีวิตที่มีความแตกต่างและหลากหลายในแหล่งที่อยู่อาศัยทั้งบนบกใต้น้ำ และในระบบนิเวศต่างๆ ซึ่งความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตนี้ รวมไปถึงความหลากหลายระหว่างชนิดพันธุ์ และระหว่างระบบนิเวศ (ตามนิยามขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ International Union for Conservation of Nature: IUCN)

5. บทบาท

5.1 คณะกรรมการบริษัท

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล ทบทวน และพิจารณาอนุมัตินโยบาย รวมถึงรับทราบรายงานผลการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan)

5.2 คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและความยั่งยืน

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการทบทวน และพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบาย และให้แนวทางในการกำกับการปฏิบัติการปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้อย่างเหมาะสม รับทราบเป้าหมาย และแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan) ให้คำแนะนำ และติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

5.3 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหาร

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับกรปฏิบัติตามนโยบาย แผนการดำเนินงาน เป้าหมาย และบริหารจัดการให้ความหลากหลายทางชีวภาพเป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทฯ

5.4 คณะทำงานด้านความยั่งยืน

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพไปสู่การปฏิบัติ ผลานเข้าไปในการดำเนินการแต่ละหน่วยธุรกิจ โดยเฉพาะพื้นที่ที่มีผลการประเมินความอ่อนไหวด้านความหลากหลายทางชีวภาพสูง เพื่อลดผลกระทบไม่ให้เกิดการสูญเสียสุทธิ (No Net Loss) หลีกเลี่ยงการสูญเสียที่อยู่อาศัยของสิ่งมีชีวิต (Avoid Loss of habitat) และการฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพให้เพิ่มขึ้น (Biodiversity Net Gain)

5.5 พนักงานทุกคน

มีบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในการรับทราบและปฏิบัติตามนโยบาย รวมถึงปฏิบัติงาน และ/หรือ สนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ

6 นโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ

- 6.1 บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับพื้นที่อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ โดยนำหลักการอนุรักษ์และป้องกัน (Precautionary Principle) มาใช้ในพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อความหลากหลายทางชีวภาพตามความเป็นไปได้และความเหมาะสมในการดำเนินธุรกิจ
- 6.2 บริษัทฯ จะผนวกการพิจารณาผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปในกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจเพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อคุณค่าทางชีวภาพที่มีความอ่อนไหวตลอดห่วงโซ่ธุรกิจซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม
- 6.3 จัดให้มีกรอบการจัดการที่ปกป้องและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพที่มีอยู่เดิมให้ได้มากที่สุด โดยนำ “หลักการบรรเทาผลกระทบเป็นลำดับขั้น” (Mitigation Hierarchy ได้แก่ การหลีกเลี่ยง การป้องกัน การลดการฟื้นฟูและการชดเชย) มาใช้โดยคำนึงถึงปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความหลากหลายทางชีวภาพหรือระบบนิเวศทั้งทางตรงและทางอ้อม ครอบคลุมถึงเป้าหมายและกลยุทธ์ การศึกษาและเก็บข้อมูล การประเมินความอ่อนไหว แผนการปฏิบัติงาน การติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
- 6.4 บริษัทฯ กำหนดให้การจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นส่วนหนึ่งของระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของบริษัทฯ ตามมาตรฐานความหลากหลายทางชีวภาพระดับสากลที่สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจว่าประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลายทางชีวภาพจะได้รับการติดตามและจัดการตลอดการดำเนินงานของโครงการ ครอบคลุมพื้นที่ของโครงการ และบริเวณโดยรอบที่มีความสัมพันธ์กับพื้นที่ของโครงการอย่างมีนัยสำคัญ
- 6.5 เสริมสร้างการมีส่วนร่วม จัดทำโครงการและกิจกรรมเชิงรุกร่วมกับชุมชนและผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ โดยการสร้างความร่วมมือ การให้คำปรึกษา และการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.6 ส่งเสริมการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดการตระหนักถึงการมีส่วนร่วมรักษาความหลากหลายทางชีวภาพทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร ซึ่งครอบคลุมลูกค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า และชุมชนในพื้นที่ที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินการ

7 มาตรการดำเนินการด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางบกและทางทะเล

มาตรการดำเนินการด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางบกและทางทะเล		
ก่อนเริ่มพัฒนาโครงการ	ระหว่างพัฒนาโครงการ	ภายหลังเปิดดำเนินการ
<ul style="list-style-type: none"> ประกาศนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพ และแนวปฏิบัติด้านความหลากหลายทางชีวภาพแก่พนักงาน ลูกค้า ผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการทำงานของบริษัทฯ คำนึงถึงการดูแลปกป้องความหลากหลายทางชีวภาพอย่างรอบด้าน จัดทำแผนปฏิบัติงานในการควบคุม ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติงาน 		
<ul style="list-style-type: none"> พิจารณาผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ให้เป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการ 	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจและบันทึกข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิตทั้งทางบกและทางทะเล 	<ul style="list-style-type: none"> ติดตามบันทึกข้อมูลความเปลี่ยนแปลงของชนิด จำนวน และการขยายตัวของสิ่งมีชีวิตทั้ง

มาตรการดำเนินการด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางบกและทางทะเล		
ก่อนเริ่มพัฒนาโครงการ	ระหว่างพัฒนาโครงการ	ภายหลังเปิดดำเนินการ
<p>ตัดสินใจทางธุรกิจ โดยระบุประเด็นด้านความหลากหลายทางชีวภาพไว้เป็นส่วนหนึ่งของรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA)</p> <ul style="list-style-type: none"> กำหนดให้มีนักวิทยาศาสตร์ทำหน้าที่ประจำในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง กำหนดให้มีนักวิทยาศาสตร์ทำหน้าที่ประจำในพื้นที่ที่มีความหลากหลายทางชีวภาพสูง กำหนดพื้นที่ถาวรในการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพของสิ่งมีชีวิต ทั้งทางบก และทางทะเลครอบคลุมพื้นที่ของโครงการ และบริเวณโดยรอบที่มีความสัมพันธ์กับพื้นที่ของโครงการอย่างมีนัยสำคัญ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ทั้ง สถาบันการศึกษา มูลนิธิ ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ทั้งระดับประเทศ และระดับสากล ในการรวบรวมข้อมูล เพื่อความถูกต้องและแม่นยำ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกลุ่มสิ่งมีชีวิตที่มีความอ่อนไหว ทั้งกลุ่มที่เป็นชนิดสายพันธุ์หลัก (Major Species) และกลุ่มที่เป็นดัชนี (Indicator Species) ทั้งชนิดและจำนวนตามแต่ละพื้นที่การดำเนินงาน นำ “หลักการบรรเทาผลกระทบเป็นลำดับขั้น” (Mitigation Hierarchy) มาใช้ได้แก่ การหลีกเลี่ยง การป้องกัน การลด การฟื้นฟู และการชดเชย 	<p>ทางบกและทางทะเล ตลอดช่วงการดำเนินการ และจัดทำโครงการเพื่อการปกป้องและรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง</p>

8 การทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน พิจารณาทบทวนนโยบายความหลากหลายทางชีวภาพเป็นประจำ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาอนุมัติ

9 กรณีมีข้อสงสัย

หากมีคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับนโยบายฉบับนี้ กรุณาติดต่อฝ่ายการพัฒนาย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป

- นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์ -

(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

ประธานกรรมการ

บริษัท เอส ไฮเทล แอนด์ รีสอร์ท จำกัด (มหาชน)